



ประกาศโรงเรียนพรเจริญวิทยา  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน  
\*\*\*\*\*

ด้วยโรงเรียนพรเจริญวิทยา มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ฉะนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ ๓๘๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๒๙ / ๒๕๕๖ สั่ง ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์วิธีการบริหารงานบุคคล : ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน (อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท) สาขาวิชาเอกดังนี้

๑.๑ ภาษาจีน จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ ภาษาญี่ปุ่น จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกสรร  
คุณสมบัติทั่วไป (หมวด ๑ ข้อ ๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.

๒๕๕๗)

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุ ๑๘ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะการกระทำผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๗ ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี

๓.๒ จบวิชาเอกที่ระบุและมีใบประกอบวิชาชีพครู

๓.๓ สามารถจัดการเรียนการสอนได้ตลอดอย่างน้อย ๑ ปีการศึกษา

๓.๔ มีความประพฤติดี อดทน ใฝ่ศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถ

๓.๕ มีหลักฐานทางทะเบียนราษฎร

#### ๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ โรงเรียนพรเจริญวิทยา อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ ไม่เว้นวันหยุดราชการ

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

๕.๑ สำเนาปริญญาบัตรหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว และ ใบรายงานผลการศึกษา(Transcript) ซึ่งแสดงสาขาวิชาที่จะสมัคร พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๖ ใบรับรองแพทย์

#### ๖. การยื่นใบสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครจะต้องรับและยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง และต้องกรอก รายละเอียดในใบสมัครให้ ถูกต้องและครบถ้วน

๖.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนในเขตจ่ายของการ ไปรษณีย์ไว้ในใบสมัคร

๖.๓ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครให้เรียบร้อยต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖.๔ ค่าสมัครสอบคนละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)

#### ๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกภายใน วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ณ โรงเรียนพรเจริญวิทยา และทางเว็บไซต์ ของโรงเรียน

#### ๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวทำหน้าที่ครูผู้สอน (สอบเฉพาะวิชาชีพครู กฎหมายทางการศึกษา และสอบสัมภาษณ์)

#### ๙. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

โรงเรียนพรเจริญวิทยา จะดำเนินการสอบข้อเขียน สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ สถานที่สอบคัดเลือกจะแจ้งให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ตามกำหนดการสอบในตาราง ดังต่อไปนี้

วัน เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	ภาค ก สอบข้อเขียน วิชาชีพครูและกฎหมายทางการศึกษา	๕๐	
วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข. สอบสัมภาษณ์	๕๐	

## ๑๐. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้สอบผ่านจะต้องได้คะแนนรวม ภาค ก และ ข รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่ได้คะแนนผลการ สอบในภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนเท่ากันให้ใช้วิธีการสุ่ม(จับสลาก)โดยคณะกรรมการที่โรงเรียนแต่งตั้ง

๑๐.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑๐.๑ เรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และให้รายงานตัว ในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และทำสัญญาจ้าง ซึ่งโรงเรียนจะขึ้นบัญชีไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่ประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก ตั้งแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกครั้งใหม่และผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๒.๑ ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว

๑๐.๒.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง

๑๐.๒.๓ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

## ๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น การเรียกตัวมาทำสัญญาการจ้าง

๑๑.๒ สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการ คัดเลือกโดยตรงเป็น รายบุคคลโดยวิธีจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ที่ผู้ได้รับการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัคร โดยให้เวลามา รายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่ประทับตราของการไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

๑๑.๓ การจ้างตามข้อ ๑๐.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยน สถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ แต่อย่างใด

๑๑.๔ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหาก ปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจ ในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๑.๕ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไป จะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณ แล้วว่าได้รับการจัดสรรแล้ว จึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างเพื่อพิจารณาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายอุทัย วงศ์อำมาตย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพรเจริญวิทยา

ปฏิทินดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว(ครูผู้สอน)  
โรงเรียนพรเจริญวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑  
(แนบท้ายประกาศวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

วัน เดือน ปี	รายละเอียด
ภายในวันที่ ๒๕ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ประกาศรับสมัคร
ภายในวันที่ ๒๕ - ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙	รับสมัคร / ตรวจสอบคุณสมบัติ
ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก
ภายในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙	สอบคัดเลือก
ภายในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙	ประกาศผลการสอบคัดเลือก
ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	รายงานตัว/ส่งจ้าง/ทำสัญญาจ้าง/ปฏิบัติงาน

**หมายเหตุ** ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โรงเรียนพรเจริญวิทยา ๐๔๒ - ๔๘๗๐๙๗  
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล นางทิพวัลย์ แก้วกันหา ๐๙๑-๘๖๓๕๔๕๕